

Intervention EM Lyon 22 mai 2008

5^{ème} journée sur les carrières



Alternative Managers

L'intérim des cadres et dirigeants

Les entreprises ont souvent besoin de renforcer leurs équipes managériales



Nécessité d'assurer pendant une période transitoire la continuité du management ou d'avoir recours à de nouvelles compétences notamment dans les situations suivantes :

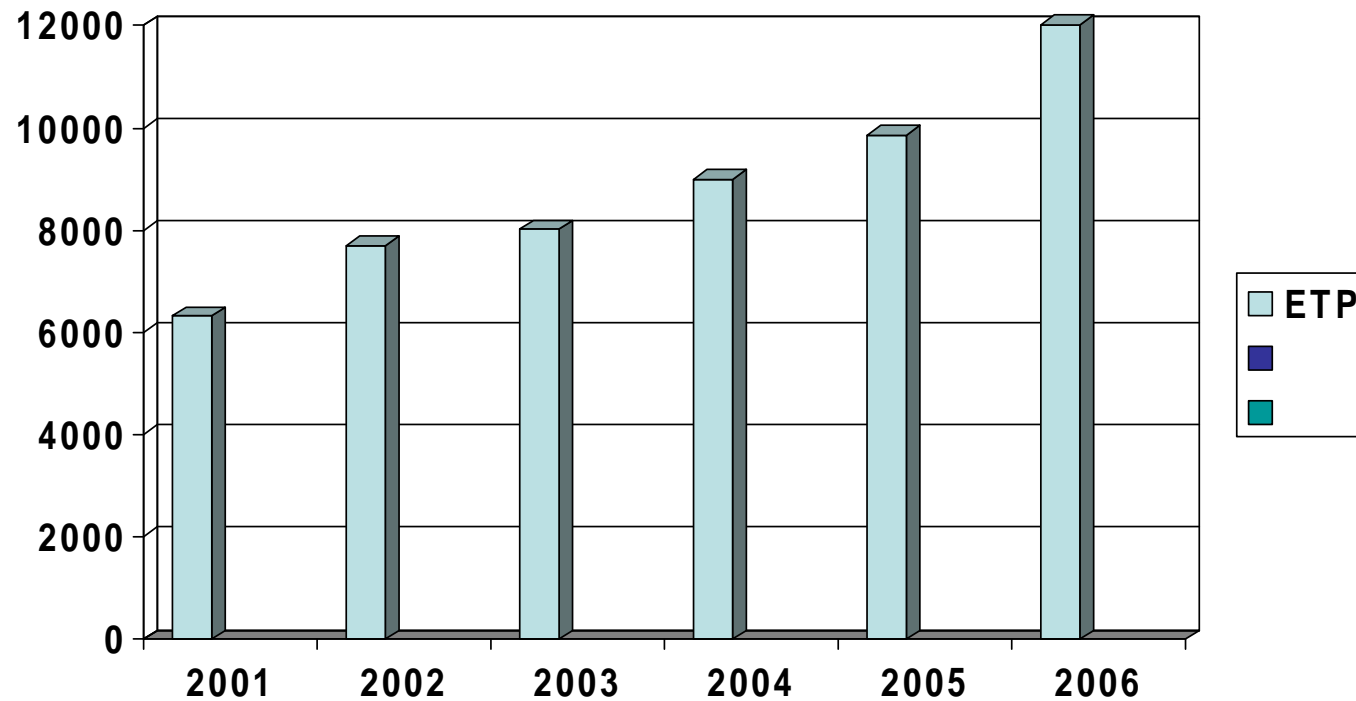
- ❑ Départ ou promotion d'un cadre ou d'un dirigeant
- ❑ Développement de nouveaux projets
- ❑ Conduite du changement
- ❑ Accident, maladie de longue durée, invalidité, décès
- ❑ Congés maternité, parental ou sabbatique



L'intérim management est une solution de plus en plus utilisée



- ❑ 15 000 cadres ou dirigeants en ETP en 2007
- ❑ Un doublement du nombre de missions en 6 ans



Les raisons qui expliquent cette expansion au niveau des entreprises



- ❑ Recherche de souplesse, de flexibilité et de réactivité
- ❑ Développement du management par projets
- ❑ Certaines pénuries sur le marché des cadres
- ❑ Manque de visibilité



Le profil de nos Intérim Managers

- ❑ Les Séniors

Mais aussi un public qui se rajeunit et se féminise...

- ❑ Les conjoints dans le cadre de mobilité géographique

- ❑ Des Quadras, en phase de repositionnement, et en réflexion sur un projet à moyen terme



Alternative Managers

L'intérim des cadres et dirigeants

Votre contact

Bertrand GAUCHER-PIOLA

Directeur Associé

50, rue de la République

69002 LYON

Tél : 04 78 37 89 30

Port: 06 89 84 87 33

mail : bgp@alternative-managers.com

www.alternative-managers.com