



### Liste des membres

ABITBOL Leïa  
AGHOUCY Kenza  
AUGER Céline  
AZIMONT Franck  
COURPASSON David  
DANY Françoise  
DE SAINT LAURENT Anne  
EMINET Aurélien  
GIVET Olivier  
HATT Florian  
LAURENT Bernard  
LEVET Pascale  
MARTI LANUZA Ignasi  
MELKONIAN Tessa  
POPILLE Florent  
REY PARDO Catherine  
RIOT Philippe  
SALLE Robert  
STEINBERG Alexandra  
VENTOLINI Séverine  
VOGLER Eric

## ORGANISATIONS, CARRIÈRES ET NOUVELLES ELITES (OCE)

Pour toute information, contacter : [buquet@em-lyon.com](mailto:buquet@em-lyon.com)

OCE est le centre de recherche d'EM LYON consacré à l'étude critique et politique du management.

Plus précisément, les travaux conduits dans ce centre partent du constat que le management ne peut être réduit à un ensemble de prises de décisions essentiellement techniques. Le management est aussi le résultat de choix servant des intérêts plus ou moins conscients. Comprendre les dynamiques organisationnelles suppose alors de comprendre les motivations, les luttes et les jeux d'acteurs qui les sous-tendent. Une autre spécificité d'OCE est de s'intéresser aux effets des évolutions des organisations sur les salariés et leurs environnements. Un postulat fort est que quelle que soit leur orientation première, les pratiques managériales ont le plus souvent une "face sombre" : dans cette perspective, la volonté de légitimation de certaines pratiques et la recherche d'un avantage en termes de performance organisationnelle ne doit pas se faire au détriment de la prise en considération d'éventuels effets négatifs des pratiques, pour certaines populations en particulier. Dans notre optique, il appartient aux chercheurs d'assurer un devoir de vigilance et de proposer des regards alternatifs sur le management et les phénomènes de gestion.

Au final, un double objectif guide les recherches conduites au sein d'OCE : une première ambition est de permettre une meilleure compréhension des dynamiques organisationnelles et en particulier des phénomènes de classement et de déclassement de certains individus ou populations. Par-delà ce projet, les chercheurs d'OCE ont pour second objectif de favoriser certaines prises de conscience, et d'offrir à travers les résultats de leurs recherches un langage pour l'action. C'est à travers cette approche politique et critique qu'OCE cherche à contribuer au projet d'EM LYON de développer des entrepreneurs pour le monde.

Créé en 2004, OCE comprend aujourd'hui 11 professeurs permanents d'EM LYON et 10 doctorants. Les membres d'OCE viennent de différentes disciplines de la gestion dont la stratégie, le marketing et les ressources humaines. OCE accueille aussi des sociologues et des économistes.

Plusieurs axes de recherche sont investigués aujourd'hui par les membres d'OCE dont en particulier :

- ✓ Les logiques de mise en scène et de performance des marchés
- ✓ Les pratiques de GRH à travers le monde
- ✓ Les évolutions de la relation d'emploi et le développement de nouvelles règles de carrières
- ✓ Les nouvelles formes de la domination des élites managériales
- ✓ Les places et formes de la résistance dans les organisations contemporaines
- ✓ La dynamique des formes organisationnelles

Deux évènements OCE sont organisés cette année :

Les journées des **22 et 23 mai** (co-organisées avec l'Université LYON III) sur le thème : "*Carrières et contextes*"

La journée du **23 juin** sur le thème : "*Approches critiques : quelles conséquences pour la formation des managers ?*"

Chaque année OCE recrute des personnes intéressées pour faire un doctorat ou un PhD.