

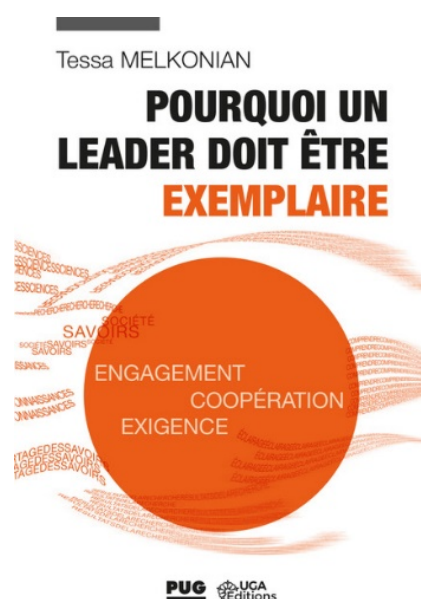
**Parution : « Pourquoi un leader doit être exemplaire »**

**Tessa Melkonian, professeure à emlyon business school publie « Pourquoi un leader doit être exemplaire » aux éditions UGA.**

L'exemplarité est une question d'actualité brûlante. Encore récemment, les affaires De Rugy ou Ferrand au niveau politique, montrent bien que l'absence d'exemplarité n'est plus tolérée par les différentes parties prenantes de la société. Citoyens, salariés, soldats, ... Tous attendent de leurs responsables qu'ils s'astreignent aux mêmes exigences que celles qu'ils déclarent attendre des autres.

Condition essentielle de l'engagement, l'exemplarité s'exprime autour d'actes simples. Ses effets positifs sont puissants, notamment sur l'engagement, la satisfaction et la volonté de coopérer. Mais l'exercice de l'exemplarité est ardu, et particulièrement difficile à maintenir dans le temps. Beaucoup de leaders peuvent alors se retrouver pris en défaut d'exemplarité et rencontrer résistance, cynisme et ressentiment.

Tessa Melkonian propose des clés de réflexion pour tout leader qui souhaite être exemplaire, qu'il soit manager, dirigeant, chef militaire ou politique. Elle met à disposition du lecteur des éléments pour comprendre pourquoi l'exemplarité est devenue un impératif dans nos sociétés et pourquoi tant de leaders ont du mal à rester exemplaires. Volontairement pragmatique, cet ouvrage propose également des pistes d'action concrètes pour développer et renforcer son exemplarité.



**En librairie le 26 septembre  
8,50€**

**À propos de l'auteure :**

**Tessa MELKONIAN** est professeure en management et comportement organisationnel à l'**emlyon business school**. Ses recherches portent essentiellement sur l'influence des perceptions de justice et d'exemplarité sur la coopération des salariés en situation de changement, ainsi que sur la performance collective en situations extrêmes. En 2013, elle a reçu le prix académique de la recherche en management décerné par le Syntec pour ses travaux sur les réactions des salariés en situation de fusions/acquisitions. Elle intervient aujourd'hui auprès de nombreuses entreprises sur la question de la relation managériale et de la dimension humaine de la gestion du changement.

**Contact communication académique emlyon business school**

Valérie Jobard 04 78 33 78 29 - [jobard@em-lyon.com](mailto:jobard@em-lyon.com) - @valeriejobardPR